

**ЛІЦЕЙ № 109 ім. Т. Г. ШЕВЧЕНКА
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ м. КИЄВА**

НАКАЗ

28 серпня 2026 року

№40

**Про затвердження документів щодо запобігання та протидії насильству,
жорстокому поводженню з дітьми та булінгу (цькуванню)
у 2026/2027 навчальному році**

На виконання рішення педагогічної ради Ліцею № 109 ім. Т. Г. Шевченка (протокол № 1 від 28 серпня 2026 року), відповідно до Законів України «Про освіту», «Про охорону дитинства», Кодексу України про адміністративні правопорушення, Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04.06.2025 № 658, Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19.11.2025 № 1513, Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) та Порядку застосування заходів виховного впливу, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 № 1646 у редакції наказу МОН України від 18.06.2026 № 961, з метою створення безпечного освітнього середовища, своєчасного реагування на випадки насильства та запобігання булінгу (цькуванню)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів, спрямованих на запобігання та протидію насильству, жорстокому поводженню з дітьми та булінгу (цькуванню) в Ліцеї № 109 ім. Т. Г. Шевченка на 2026/2027 навчальний рік (додаток 1).
2. Затвердити Порядок подання, реєстрації та розгляду повідомлень (заяв) про можливі випадки насильства, жорстокого поводження з дітьми та булінгу (цькування) з дотриманням конфіденційності (додаток 2).
3. Затвердити Порядок реагування на випадки насильства, зокрема булінгу (цькування), та інформацію про відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) (додаток 3).
4. Заступнику директора з навчально-виховної роботи організувати виконання затверджених документів, доведення алгоритмів дій до педагогічних працівників та контроль за проведенням профілактичних заходів.
5. Відповідальну особу за реєстрацію та облік повідомлень про можливі випадки насильства визначити окремим наказом директора; забезпечити облік у паперовій та/або електронній формі з обмеженим доступом до персональних даних.
6. Класним керівникам ознайомити здобувачів освіти та їхніх батьків (інших законних представників) зі способами повідомлення про можливі випадки насильства, булінгу (цькування), а також з основними правилами безпечної поведінки та звернення по допомогу.
7. Відповідальному за ведення офіційного вебсайту Ліцею забезпечити оприлюднення документів, передбачених законодавством, у розділі «Запобігання та протидія булінгу (цькуванню)».
8. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т. в. о. директора Ліцею № 109 ім. Т. Г. Шевченка

Олена АНДРІЄВСЬКА

ПЛАН ЗАХОДІВ
спрямованих на запобігання та протидію насильству, жорстокому поведженню з дітьми
та булінгу (цькуванню) в Ліцеї № 109 ім. Т. Г. Шевченка
на 2026/2027 навчальний рік

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні
Організаційно-нормативне та інформаційне забезпечення			
1	Актуалізація локальних документів Ліцею з урахуванням наказу МОН України від 18.06.2026 № 961, постанов КМУ № 658 від 04.06.2025 та № 1513 від 19.11.2025.	Вересень 2026	Адміністрація
2	Визначення відповідальної особи за реєстрацію та облік повідомлень про можливі випадки насильства; організація ведення журналу/електронного обліку повідомлень.	Вересень 2026	Т. в. о. директора, заступник директора з НВР
3	Оприлюднення на вебсайті Ліцею плану заходів, порядку подання та розгляду повідомлень, порядку реагування та інформації про відповідальність.	Вересень 2026; оновлення за потреби	Адміністрація, відповідальний за сайт
4	Організація доступних каналів повідомлення: усне/письмове звернення, електронна пошта, телефонний зв'язок, скринька для повідомлень; можливість анонімного звернення.	Вересень 2026; постійно	Адміністрація
5	Інформування працівників Ліцею про алгоритм дій у разі виявлення ознак насильства, строки реагування та вимоги конфіденційності.	Вересень 2026; для новоприйнятих — у встановлені строки	Адміністрація
6	Оцінювання ризиків насильства та жорстокого поведження в освітньому середовищі, визначення місць/ситуацій підвищеного ризику та заходів їх мінімізації.	Вересень— жовтень 2026; повторно — січень 2027	Адміністрація, класні керівники
7	Розміщення в доступних місцях та на вебсайті інформації про способи звернення по допомогу, контакти служб підтримки та алгоритм повідомлення.	Вересень— жовтень 2026; постійне оновлення	Адміністрація, педагог-організатор
Робота з педагогічними та іншими працівниками			
8	Інструктивно-методична нарада щодо розпізнавання проявів фізичного, психологічного, економічного та сексуального насильства, булінгу і кібербулінгу.	Вересень— жовтень 2026	Заступник директора з НВР
9	Опрацювання на засіданнях методичних об'єднань питань ненасильницької комунікації, профілактики конфліктів, реагування на ризикову поведінку та захисту прав дитини.	Протягом року	Керівники МО
10	Консультації для педагогів щодо дій у складних випадках, взаємодії з батьками та недопущення повторної травматизації дитини.	За потреби, протягом року	Адміністрація, фахівці психологічної служби

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні
11	Залучення представників ювенальної превенції, служби у справах дітей, соціальних служб та інших фахівців до профілактичної і просвітницької роботи.	Протягом року	Адміністрація
Робота зі здобувачами освіти			
12	Проведення класних годин/бесід «Безпечний ліцей: повага, гідність, відповідальність», ознайомлення з правилами звернення по допомогу.	Вересень– жовтень 2026	Класні керівники
13	Тематичні заходи до Всеукраїнського тижня протидії булінгу та інформаційної кампанії з безпечного освітнього середовища.	Вересень– жовтень 2026	Заступник директора з НВР, педагог-організатор, класні керівники
14	Заняття/бесіди про кібербулінг, цифрову безпеку, відповідальне спілкування в соціальних мережах і захист персональних даних.	Жовтень 2026; лютий 2027	Класні керівники, учителі інформатики
15	Участь у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства»: інформаційні, просвітницькі та творчі заходи.	25 листопада – 10 грудня 2026	Педагог-організатор, класні керівники
16	Тренінгові заняття з розвитку емоційного інтелекту, толерантності, навичок конструктивного вирішення конфліктів та ненасильницького спілкування.	Протягом року	Фахівці психологічної служби, класні керівники
17	Залучення учнівського самоврядування до створення та поширення інформаційних матеріалів про культуру поваги, підтримки та нульову толерантність до насильства.	Протягом року	Педагог-організатор, учнівське самоврядування
18	Проведення анонімного опитування учнів щодо відчуття безпеки, взаємин у колективах, можливих проявів насильства та доступності допомоги.	Жовтень 2026; березень 2027	Адміністрація, фахівці психологічної служби
Робота з батьками / законними представниками			
19	Інформування батьків про ознаки булінгу та інших форм насильства, порядок звернення, строки реагування закладу, можливість анонімного повідомлення.	Вересень– жовтень 2026	Класні керівники
20	Проведення тематичних консультацій/батьківських зустрічей щодо безпечної поведінки дітей онлайн, профілактики агресії та конструктивної комунікації.	Протягом року	Класні керівники, адміністрація
21	Поширення пам'яток для батьків «Як діяти, якщо дитина повідомляє про насильство/булінг» та контактів служб допомоги.	Жовтень 2026; оновлення за потреби	Адміністрація, класні керівники
Моніторинг, аналіз і підбиття підсумків			
22	Аналіз зареєстрованих повідомлень та внутрішніх інцидентів з дотриманням конфіденційності; визначення ризиків і заходів запобігання повторенню.	Щокварталу та після кожного випадку	Адміністрація, відповідальна особа

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні
23	Контроль виконання рішень/рекомендацій комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми.	За фактом розгляду; протягом визначеного строку	Адміністрація
24	Самооцінювання стану безпечності, комфортності та недискримінаційності освітнього середовища; коригування профілактичних заходів.	Січень–квітень 2027	Адміністрація, педагогічний колектив
25	Підготовка підсумкової інформації про виконання Плану та пропозицій до плану на наступний навчальний рік.	Травень–червень 2027	Заступник директора з НВР